



# FORMATION

## Le parcours Leader en 4 étapes

FORMATION EN ENTREPRISE



Cette formation a été conçue pour faire progresser vos collaborateurs dans leurs tâches quotidiennes pour leur permettre de communiquer avec aisance, développer leur autonomie, leurs compétences managériales et augmenter leur efficacité au sein de votre organisation.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- clarifier leur rôle,
- asseoir leur position en toute légitimité,
- acquérir une souplesse comportementale,
- optimiser leurs talents et développer leurs soft skills,
- apprendre à poser un objectif et l'atteindre dans une posture confiante et assurée,
- apprendre à déléguer, à gérer les conflits et décoder les situations complexes,
- prendre des décisions ...

### CONTENU DE LA FORMATION

- **Identifier ses talents naturels**, ses atouts et ses forces et apprendre à les mobiliser et s'appuyer dessus au quotidien pour renforcer son efficacité professionnelle
- **Développer ses compétences transversales** pour piloter ses équipes gérer ses relations interpersonnelles, adopter les réflexes clés pour gérer les périodes de changement et de réorganisation : communication, créativité, agilité, esprit critique, autonomie, adaptation, intelligence émotionnelle, prise de décision, confiance en soi ...
- **Savoir établir clairement un objectif** en tenant compte de tous les paramètres
- Mettre en oeuvre un plan d'action avec des solutions concrètes et efficaces
- **Acquérir le mindset du leader** : éloquence, réactivité, écoute et capacité à faire progresser ses équipes pour atteindre un objectif commun

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- La formation est réalisée à 80% en présentiel, elle allie, réflexion et mise en application, à travers du contenu inspirant (supports ppt, vidéos) des exercices (Test, Quizz, exercices de projection) et des outils opérationnels à appliquer en situation.
- Tout au long de la formation, la formatrice assure un accompagnement individuel inter-session via des échanges écrits avec l'apprenant.
- Au début de la formation, un questionnaire de positionnement est utilisé pour réaliser un bilan de situation de chaque participant.
- A la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation des acquis est utilisé.
- Un entretien de fin de formation est proposé à chaque participant pour faire le point sur les compétences acquises et celles restant à acquérir.

## DURÉE / TARIFS

24h sur 3 jours  
3 000 € HT par pers.

## PRÉREQUIS

cadres, managers,  
dirigeants

## PUBLIC

10 participants  
maximum par  
groupe

## INTERVENANT

Laurence Roumilhac  
Coach et formatrice  
professionnelle

## LIEU

En salle ou dans vos  
locaux partout en  
France

## ACCESSIBILITÉ

Bâtiment conforme  
aux normes d'accès  
pour les personnes en  
situation de handicap

## INSCRIPTION

Contactez l'OF pour  
demander un devis  
personnalisé et  
mettre en place le  
financement via votre  
OPCA / OPCO

## DATES

Les dates de  
formation sont à  
définir avec l'OF.

[Nous contacter >](#)

## LAURENCE ROUMILHAC

ORGANISME DE FORMATION ET CONSEIL EN ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

93 rue de Chézy - 92200 Neuilly sur seine - Tel. : 07:51:63:76:38 - Email : [contact@laurenceroumilhac.fr](mailto:contact@laurenceroumilhac.fr)  
N° de SIREN 877 994 590 - N° de déclaration d'activité 11922387492  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément par l'état